

Composition de l'AREFA

○ MEMBRES FONDATEURS

⇒ Les représentants des employeurs :

- **FDSEA :** *FD des Syndicats d'Exploitants Agricoles*
- **UNEP :** *Union Nationale des Entrepreneurs du Paysage*
- **FDETARF :** *FD des Entreprs de Travaux Agri. et Forestiers*
- **FDCUMA :** *FD des Coop d'Utilisation du Matériel Agricole*

⇒ Les représentants des salariés :

- **FGA-CFDT :** *Conf. Française Démocratique du Travail*
- **SNCEA-CGC :** *Confédération Française des Cadres*
- **FGTA-FO :** *Force Ouvrière*
- **FNAF-CGT :** *Conf. Générale des travailleurs*
- **FSCOPA-CFTC :** *Conf. Française des Travailleurs Chrétiens*

○ MEMBRES ASSOCIES

- **Les Organisations Professionnelles Agricoles, associations et partenaires Formation :** *Chambre d'Agriculture, Jeunes Agriculteurs, FRASAVPA, Services de Remplacement, MSA, APECITA, FAFSEA, VIVEA,*
- **Les autres partenaires :** *ANPE, MIDACT*

○ MEMBRES INVITES

- **Les administrations compétentes :** DRTEFP, DRAF/SRITEPSA
- **Les collectivités territoriales :** Conseil Régional

Un réseau au service de l'emploi et la formation

L'AREFA Midi-Pyrénées fait partie d'un large réseau :

- une instance nationale, l'ANEFA
- 15 instances régionales, les AREFA
- 35 instances départementales, les ADEFA

Dans notre région, l'AREFA travaille en étroite collaboration avec :

- les partenaires professionnels et institutionnels ;
- les ADEFA et comités Emploi départementaux
- les correspondants Emploi de chaque département.

Coordonnées et Contacts :

- Maison Régionale de l'Agriculture
Chemin de Borde Rouge
BP 7 – 31321 Castanet Tolosan Cedex
- Animation : Brigitte Glain
- Téléphone : 05.61.75.41.86
- Télécopie : 05.61.75.41.88
- Email : arefa-midi-pyrénées@anefa.org
www.anefa.org
- Web : www.anefa.org

AREFA

Midi-Pyrénées

*Pour la Qualité
du Travail et de l'Emploi en
Agriculture*

Une association paritaire :

- pilotée par les représentants des employeurs et des salariés ;

- au service des actifs de la production agricole : agriculteurs, entrepreneurs, salariés, ...

Un constat

Diminution de la main d'œuvre familiale et du nombre d'installation, agrandissement et/ou spécialisation des exploitations ...

Recherche d'une meilleure qualité de vie ...

⇒ **le travail et les besoins en main d'œuvre salariée dans les exploitations agricoles augmentent sensiblement, en volume et en qualité.**

Méconnaissance des solutions existantes en matière d'emploi, manque de candidats, Inadéquation entre offres et demandes d'emploi

⇒ **des besoins en main d'œuvre subsistent**

Information sur les métiers auprès d'un large public ...

Diffusion renforcée des offres d'emplois

⇒ **les métiers de la production agricole doivent être mieux valorisés ...**

Diversité de projets sur le terrain ...

Multiplicité des intervenants ...

⇒ **les initiatives en matière d'emploi agricole nécessitent davantage de cohésion**

Des objectifs

○ **Mesurer et faire connaître l'évolution de l'emploi en agriculture**

○ **Favoriser la prise en compte des enjeux santé, sécurité, conditions et organisation du travail dans les exploitations et entreprises agricoles**

○ **Développer toutes formes d'emploi qualifiés**
○ **Promouvoir les Groupements d'Employeurs dans le respect d'une charte Qualité régionale**

○ **Faire connaître et valoriser les métiers de l'agriculture**

○ **Connaître, coordonner, mettre en œuvre ou appuyer toutes initiatives locales pour l'emploi et la formation en milieu agricole et rural ...**

Des services

○ Un observatoire professionnel (source MSA) qui élabore et diffuse des informations annuelles sur l'emploi agricole et ses évolutions (exploitants et salariés).

○ Mise en place, gestion et suivi d'un dispositif d'appui conseil dans le domaine de la santé, de la sécurité, des conditions et de l'organisation du travail. Intervention d'experts.

○ Diagnostics Travail dans les exploitations
○ Elaboration, suivi et évaluation de la démarche « *Groupements d'Employeurs labellisés en Midi-Pyrénées* »

○ Elaboration et mise en œuvre d'un programme de « *Valorisation des Métiers de l'agriculture* » en partenariat avec les autres Organisations Professionnelles agricoles

○ Animation et formation de l'équipe des correspondants Emploi. Appui personnalisé et soutien méthodologique aux projets
Echanges, capitalisation, diffusion des expériences et de l'information.
Relation avec les différents partenaires professionnels, institutionnels et financiers.